



SUDWEST

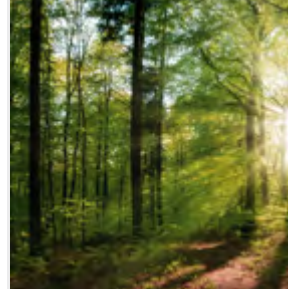
NACHHALTIG IN DIE ZUKUNFT

LEITLINIE FÜR UNSER DENKEN UND HANDELN

5

Warum Nachhaltigkeit?

Von der Lackbude zum Vollsortimenter
Investition in die Zukunft
Drei Säulen der Nachhaltigkeit



10

Für Umwelt und Klima

Nachhaltige Beschaffung und Lieferketten
Ökostrom und Verbrauch
Kontinuierliche Reduktion von Abfällen
300 Tonnen CO₂-Ersparnis
Zertifizierung unseres Standorts



14

Für Mitarbeitende und Gesellschaft

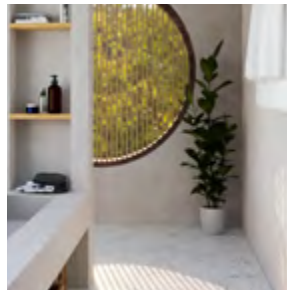
Arbeitssicherheit
Soziale Verantwortung
Gesundheitsförderung
Vorteile für Arbeitnehmer/-innen
Die Zukunft im Blick: Wir bilden aus
Gesellschaftliches Engagement



20

Für unsere Kunden

Umweltfreundliche Farben und
Hightech in Bio-Qualität
Bionische Produkte – von der Natur inspiriert
Wasserbasierende Systeme
SÜDWEST WDVSmart
Vermeidung von Gefahr- und Schadstoffen



26

Ein Team für die Nachhaltigkeit



„Seit nunmehr 100 Jahren übernehmen wir Verantwortung für unsere Kunden.“

Seit nunmehr 100 Jahren übernehmen wir bei SÜDWEST Lacke + Farben Verantwortung für unsere Kunden – in Form von Produkten, die Fassaden schützen, die Substanz von Gebäuden erhalten, den Wohnkomfort erhöhen oder zum Gesundheitsschutz beitragen. Diese Verantwortung für die Qualität unserer Produkte ist die Basis für langjährige Partnerschaften mit dem Handel, dem Handwerk und unseren Lieferanten. Partnerschaften, die geprägt sind von Verlässlichkeit und gegenseitigem Respekt.

Nachhaltiges Handeln bedeutet für uns, umweltfreundliche Produkte für unsere Kunden zu entwickeln, die Ressourcen unseres Ökosystems zu schonen und Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu übernehmen.

Nachhaltigkeit ist also kein isoliertes Ziel, sondern eine Leitlinie für unser gesamtes Denken und Handeln. Aus diesem Grund haben wir unseren Ansatz in drei Dimensionen gegliedert: Wir übernehmen Verantwortung für Umwelt und Klima, für unsere Mitarbeitenden und für unsere Kunden. Dabei stellen wir uns der Herausforderung, zwischen ökologischen, ökonomischen und sozialen Aspekten die richtige Balance zu finden.

Werfen Sie einen Blick auf die Aktivitäten von SÜDWEST Lacke + Farben – und lassen Sie uns über gemeinsame Initiativen sprechen!

Ihr Hans-Jörg von Rhade
Geschäftsführer SÜDWEST Lacke + Farben



WARUM NACHHALTIGKEIT?

Ein bewusster Umgang mit Ressourcen ist nicht erst seit den vergangenen Jahren ein Thema für SÜDWEST. Es ist von jeher ein Anspruch an uns selbst und wird nun verstärkt von unseren Kunden, aber auch vom Gesetzgeber gefordert. Unser wichtigster Beitrag sind dabei unsere Produkte. Mit unseren Lacken und Lasuren, mit unseren Farben und unserem WDV-System leisten wir neben einer Verschönerung von Bauwerken vor allem einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz, da wir die Bausubstanz langfristig schützen, ihren Lebenszyklus verlängern und damit langfristig Ressourcen schonen. Gleichzeitig treiben wir die Verwendung schadstoffärmerer Materialien, die Verbesserung wässriger Produkte und die Nutzung bionischer Prinzipien wie in den Fassadenfarben Lotusan® oder Drytec® voran. Bei beiden Produkten haben sich unsere Entwickler an der Natur orientiert und umweltfreundliche Farben

entwickelt, die sich durch besonders nachhaltige Eigenschaften auszeichnen. Ressourcenschonung ist ein wesentlicher Teil unserer Produktentwicklung. Handel, Verarbeiter und deren Auftraggeber legen immer mehr Wert auf umweltfreundliche Produkte. Dementsprechend entwickelt sich unser Portfolio. Beispiele dafür sind unsere „AquaVision-Lacke“ oder die „Hybrid-Lasur“, bei der wir einen großen Anteil der Lösemittel durch Wasser ersetzt haben, ohne dass sich beide Bestandteile trennen.

Der Nachhaltigkeitsgedanke fließt in alle unsere Überlegungen ein. Wie können wir das Klima schützen und dabei gleichzeitig für jeden Einzelnen einen Mehrwert bieten, Arbeitsplätze sichern und unsere Marktchancen erhalten?

VON DER LACKBUDE ZUM VOLLSORTIMENTER

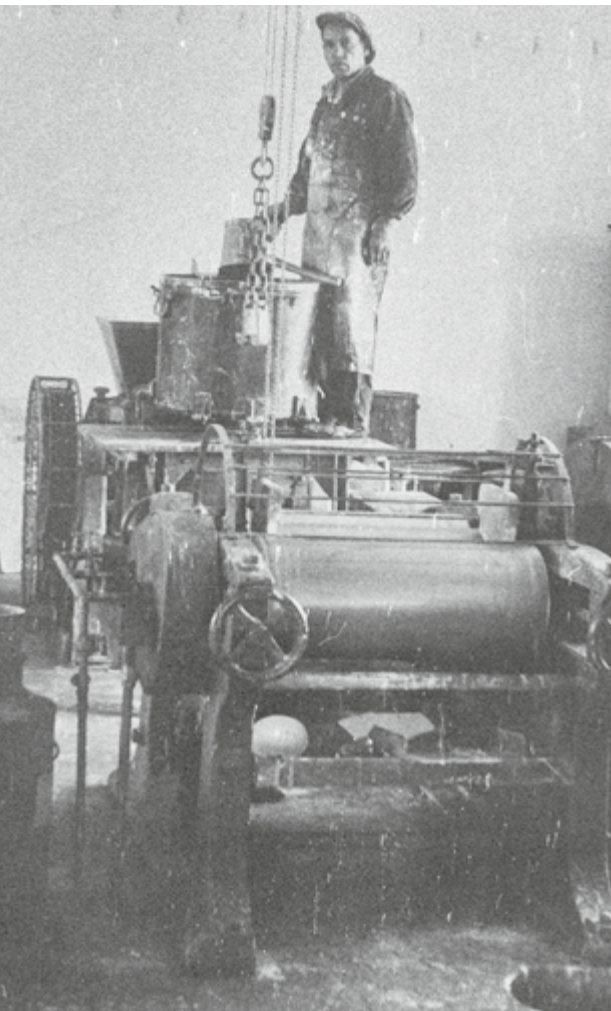
MIT 100 JAHREN ERFAHRUNG

Als Georg Schöffler 1936 das Gelände nahe der Bahnlinie in Böhl-Iggelheim erwarb und es zur „Böhler Lackfabrik“ machte, war das Grundstück gerade einmal 6.000 Quadratmeter groß. Über die Jahrzehnte kamen weitere Flächen und Gebäude hinzu, sodass das Firmengelände bis vor Kurzem bereits 23.000 Quadratmeter umfasste. Bei der Erweiterung im Jahr 2021 wuchs das Gelände um weitere 16.000 Quadratmeter. SÜDWEST konnte sich für die Zukunft rüsten und dennoch in Böhl-Iggelheim bleiben – ein klares Bekenntnis zum Standort. Heute gibt es bei SÜDWEST Lacke + Farben rund 125 Mitarbeiter, davon elf Auszubildende. Mehr als 300 verschiedene Produkte werden hier produziert und an Kunden im In- und Ausland verkauft. Die jährliche Produktion beläuft sich auf etwa 4.000 Tonnen.

Aus der Lackfabrik ist längst ein mittelständisches Unternehmen mit geschärfter Strategie geworden. Wir sehen unsere Zukunft als marktführendes Unternehmen im zweistufigen Vertrieb – also über den Fachhandel zum Profiverarbeiter. Als Vollsortimenter für professionelle Baubeschichtungen bieten wir Produkte für Boden, Wand, Decke und Dach. Und seit 2023 auch Wärmedämmverbundsysteme (WDVS).

Wir setzen konsequent auf die enge Partnerschaft mit dem Farbengroß- und dem Baustofffachhandel. Dabei entwickeln wir gemeinsam klassische analoge wie auch digitale und lokale Vermarktungskonzepte, bieten maßgeschneiderte Dienstleistungen und investieren gemeinsam mit den Partnern im Handel in Vertrieb und Kommunikation.

Seit über 20 Jahren in der Sto-Gruppe beheimatet, sind wir heute ein wesentlicher Teil ihres wachsenden zweistufigen Geschäfts in Deutschland. Mit SÜDWEST streben wir darüber hinaus Wachstumsziele im nahen europäischen Ausland an. Durch unser technisches Know-how sind wir enge Berater für die verarbeitenden Profis und den Handel. Unsere engagierten Kolleginnen und Kollegen leben diese Flexibilität und Qualität jeden Tag. Das haben wir so manchem großen Marktteilnehmer voraus und wir sehen noch viel Potenzial für die nächsten 100 Jahre!





INVESTITION IN DIE ZUKUNFT

Mit der Eröffnung des neuen Logistikzentrums im Gewerbegebiet Böhl-Süd im September 2021 bereiteten wir den Weg für weiteres Wachstum und sichern damit langfristig Arbeitsplätze in der Region.

Die neue Halle ersetzt drei frühere Lager und fasst 50 Prozent mehr Palettenplätze. Der Neubau ist ein zentral gelegener Logistikpunkt mit ausreichender Kapazität für die nächsten Jahre. Mit moderner IT ausgestattet, können wir hier nicht nur mehr Produkte lagern, sondern Aufträge in hoher Stückzahl auch schneller und flexibler ausliefern. Auf einer Fläche von 3.200 Quadratmetern sind neben 4.000 Palettenplätzen auch eine moderne Kantine sowie neue Sozial- und Besprechungsräume entstanden. Gleichzeitig leistet das Logistikzentrum einen signifikanten Beitrag zum Umweltschutz, indem es in allen Bereichen höchsten Standards in Bezug auf Gewässerschutz, Vermeidung von Produktlecks und Löschwassermanagement gerecht wird.

„Wir wachsen seit Jahren schneller als der Markt und investieren seit 2011 stetig in das Werk Böhl-Iggelheim.“

Hans-Jörg von Rhade, Geschäftsführer SÜDWEST Lacke + Farben

Insgesamt haben wir mehr als 10 Millionen Euro in das Logistikzentrum investiert. SÜDWEST sichert damit Arbeitsplätze in Böhl-Iggelheim langfristig – ein starkes Signal für die Region und die Mitarbeitenden. Darüber hinaus ist im Standardentwicklungsplan langfristig eine moderne, effiziente Produktion vorgesehen.

DREI SÄULEN DER NACHHALTIGKEIT

Im Rahmen unserer Strategie 2025 haben wir begonnen, ein Nachhaltigkeitskonzept zu entwickeln, das auf drei Säulen fußt: „Für Umwelt und Klima“, „Für Mitarbeitende und Gesellschaft“ und „Für unsere Kunden“. Auf dieser Basis entstehen kurz-, mittel- und langfristige Aktivitäten zur Verbesserung unserer Klimabilanz. Dieser ganzheitliche Ansatz erstreckt sich über alle Einflussbereiche und Wertschöpfungsstufen des Unternehmens. In Projektgruppen entwickeln wir die einzelnen Maßnahmen und definieren konkrete Schritte.



UMWELT
& KLIMA



MITARBEITENDE &
GESELLSCHAFT

WIR
ÜBERNEHMEN
**VERANT-
WORTUNG**
FÜR



UNSERE KUNDEN

A large, thick stack of papers, likely representing a significant volume of documents or data. The papers are off-white and show signs of age and wear. A dark green rectangular overlay is positioned on the left side of the stack, partially covering the papers. The text "FÜR UMWELT UND KLIMA" is written in white, bold, sans-serif capital letters on this green background.

**FÜR UMWELT
UND KLIMA**

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG UND LIEFERKETTEN

In den zurückliegenden Jahren haben wir unsere Logistik und das Bestellwesen durch zahlreiche Maßnahmen effizienter und zukunftssicher gemacht. So werden beispielsweise Zwischenlagen auf den Paletten – soweit möglich – mehrfach verwendet, beschädigte Ware wird aufgearbeitet und erneut vermarktet. Die rein elektronische Bestellabwicklung spart Papier und minimiert Fehler. Durch die Bündelung von Bestellungen und die Zusammenfassung von Anlieferungen hat sich unser Logistikaufwand verringert, umweltbelastende Fehlfahrten werden vermieden. Lieferscheine werden nur noch einmal gedruckt, was ungefähr 40.000 Blatt Papier pro Jahr einspart. Seit 2023 drucken wir keine Aufträge mehr aus, sondern arbeiten mit Scannern. Unsere Kommissionierer bekommen die Aufträge direkt aufs Tablet. Damit sinkt die Fehlerquote auf nahezu null, was Folgekosten und den Aufwand für Reklamationen minimiert. Und wir sparen pro Jahr weitere 80.000 Blatt Papier ein.

Wir legen auch Wert auf langfristige, enge Beziehungen zu unseren Lieferanten. Denn soziale Verantwortung beginnt bereits bei der Beschaffung. Langjähriges gegenseitiges Vertrauen und Respekt sind die besten Voraussetzungen für Liefer- und Versorgungssicherheit. Dafür unterhalten wir einen Lieferanten-Kodex, der sich am Lieferkettensorgfaltspflichten-gesetz orientiert und den wir regelmäßig aktualisieren. In einem nächsten Schritt stellen wir mit einer Software zur Lieferantenbewertung sicher, dass alle Lieferanten von SÜDWEST unsere Nachhaltigkeitskriterien erfüllen.

Darüber hinaus haben wir in den vergangenen Jahren ein Risikomanagementsystem eingeführt, das frühzeitig auf Engpässe hinweist und eine effiziente und vorausschauende Beschaffung ermöglicht. Im Rahmen des seit 2023 geltenden Lieferkettensorgfaltspflichten-gesetzes ist SÜDWEST gesetzlich verpflichtet, nur mit Lieferanten Beziehungen zu pflegen, die sich unter anderem im Hinblick auf Menschen- und Arbeitsrecht sowie ökologisch gesetzestreu verhalten.

ÖKOSTROM UND VERBRAUCH

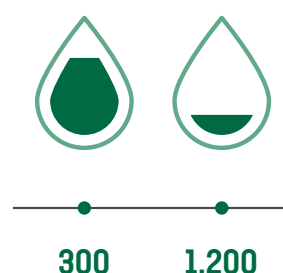
Seit unserem letzten Anbieterwechsel beziehen wir 100 Prozent Ökostrom. Außerdem haben wir verschiedene Energiesparmaßnahmen umgesetzt, zum Beispiel eine eingeschränkte Beleuchtung während wenig frequentierter Zeiten.

KONTINUIERLICHE REDUKTION VON ABFÄLLEN

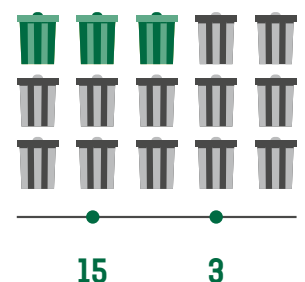
Das Abfallmanagement und die Abfallmenge werden ständig von uns überwacht. Durch die stetige Verbesserung unserer Produktions- und Logistikprozesse senken wir den Anteil von Ausschuss und fehlerhaften Chargen. Zu unserem Abfallmanagement gehören die Abfalltrennung, das Abfallhandbuch und eine effiziente Reinigung unserer Ansatzbehälter.

Durch die Modernisierung und ständige Verbesserung des Reinigungsprozesses konnten wir die Anzahl der gereinigten Behälter pro „Waschbad“ von 300 auf 1.200 steigern. Dadurch sanken die Abfälle in diesem Bereich von 15 auf drei Tonnen. Dank einer optimierten Produktionsplanung haben wir außerdem die Reinigungszeiten in der Produktion sowie den Verbrauch von Reinigungsmitteln senken können. Ansatzbehälter für wässrige Produkte reinigen wir bereits seit Jahrzehnten ohne den Einsatz zusätzlicher Lösemittel.

BEHÄLTERREINIGUNG PRO WASCHBAD



ABFÄLLE IN TONNEN





300 TONNEN CO₂-ERSPARNIS

Im Jahr 2022 haben wir am Standort Böhl-Iggelheim 614 IBCs in die umweltgerechte Wiederaufbereitung gegeben. So konnten wir 23,6 Tonnen Stahl und 9,3 Tonnen Kunststoff gegenüber der Produktion neuer SCHÜTZ-IBC's einsparen. Laut Daten des Deutschen Umweltbundesamtes und des Öko-Instituts www.probas.umweltbundesamt.de entspricht das 65,7 Tonnen CO₂. Auf diese Weise haben wir seit 2018 über 300 Tonnen CO₂ eingespart.



Nachhaltigkeitsbescheinigung für Abgeber von Industrieverpackungen

Mit der Abgabe von Industrieverpackungen über den

RETOURSERVICE
Schnelle und einfache IBC-Rücknahme

von A. Witt & Co. GmbH
hat die Firma
**Südwest Lacke + Farben GmbH & Co. KG,
Böhl-Iggelheim**

im **Jahr 2023**
durch die Rückgabe von IBC zur Rekonditionierung zu einer
Einsparung von

ca. 17.613,85 kg CO₂-Emissionen*
beigetragen.

Einsparungsdaten:
Insgesamt 175 Stk. IBC zur Rekonditionierung
10 Stk. waschbare IBC
115,84 kg Einsparung an CO₂-Emissionen pro produzierten
165 Stk. zum Innenbehälterwechsel
99,73 kg Einsparung an CO₂-Emissionen pro produzierten



Hamburg, 08.01.2024

*Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um rein statistische Daten der Emissionen in der Produktion von neuen IBC im Vergleich zu rekonditionierten IBC handelt. Realdaten können abweichen.







Nachhaltigkeitsbescheinigung für Abgeber von Industrieverpackungen

Mit der Abgabe von Industrieverpackungen über den

RETOURSERVICE
Schnelle und einfache IBC-Rücknahme

von A. Witt & Co. GmbH
hat die Firma
Südwest Lacke + Farben GmbH & Co. KG,
Böhl-Iggelheim
im **Jahr 2023**
durch die Rückgabe von IBC zur Rekonditionierung, Kanister und
Fässern zu einer Einsparung von
ca. 13.866,56 kg CO₂-Emissionen*
beigetragen.

Einsparungsdaten:

388 Stk. Stahlfässer á 18kg Stahlgewicht
1,67kg Einsparung an CO ₂ -Emissionen pro 1kg recycelter Stahl
82 Stk. Kunststofffässer á 8,5kg Kunststoffgewicht
1,57kg Einsparung an CO ₂ -Emissionen pro 1kg Kunststoffsubstitution
326,03 kg Kunststoffkanister in verschiedenen Größen
1,57kg Einsparung an CO ₂ -Emissionen pro 1kg Kunststoffsubstitution
192 kg Weißblech-Kleinstgebinde
3,11kg Einsparung an CO ₂ -Emissionen pro 1kg recyceltes Weißblech

Hamburg, 08.01.2024

*Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um rein statistische Daten der Emissionen in der Produktion von neuen IBC im Vergleich zu rekonditionierten IBC handelt. Realdaten können abweichen.



ZERTIFIZIERUNG UNSERES STANDORTS

Managementsysteme sind wirksame Instrumente zur nachhaltigen Steigerung der Effizienz in verschiedenen Bereichen. SÜDWEST ist nach den ISO-Normen 9001 und 14001 zertifiziert.

Die ISO 9001-Norm legt Mindestanforderungen an ein Unternehmen und sein funktionierendes Qualitätsmanagement fest. Dabei gibt es Mechanismen zur Erkennung von Risiken, zur Selbstbewertung und kontinuierlichen Verbesserung der Leistung. Das Qualitätsmanagementsystem berücksichtigt dabei die inneren und äußeren Einflussfaktoren sowie die Interessen und Erwartungen verschiedenster Gruppen.

Die ISO-Norm 14001 ist der weltweit akzeptierte und angewendete Standard für Umweltmanagementsysteme. Sie legt Anforderungen fest, mit denen eine Organisation ihre Umweltleistung verbessern, rechtliche und sonstige Verpflichtungen erfüllen und Umweltziele erreichen kann. Mit der Zertifizierung nach dieser Norm schaffen wir die Grundlage für eine systematische und ständige Verbesserung unserer eigenen Umweltleistung und der unserer Lieferanten.

Bei einem Zertifizierungsaudit im Frühjahr 2023 konnten wir in allen Bereichen überzeugen und erhielten im ersten Anlauf die jeweilige Zertifizierung. Das erhaltene Zertifikat umfasst das gesamte Portfolio. Die nächsten Schritte auf diesem Weg sind jährliche CO₂-Meldungen mit geplanten Reduzierungen und ein Berichtswesen nach europäischen Taxonomieregelungen.

A man with a beard and safety glasses, wearing a blue work shirt, stands with his arms crossed in a factory setting. The background is blurred, showing industrial equipment and structures.

FÜR MITARBEITENDE UND GESELLSCHAFT

Nur gesunde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können das Beste geben. Deshalb legen wir größten Wert auf Sicherheit und Gesundheit. Als produzierendes Unternehmen im Chemiesektor setzen wir alles daran, Unfälle im Arbeitsalltag, in der Produktion oder beim Transport zu verhindern.

ARBEITSSICHERHEIT

Eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ist eine Grundvoraussetzung für unseren täglichen Betrieb. Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften gehört genauso dazu wie proaktive Maßnahmen und präventives Handeln. Die Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen erfolgt in Routineprozessen, schwere Unfälle werden dokumentiert, untersucht und Maßnahmen zur künftigen Vermeidung abgeleitet.

Ein Unfall oder Beinaheunfall ist ein plötzlich eintretendes, ungeplantes Ereignis, das keine nennenswerten Verletzungen, Krankheiten oder Sachschäden zur Folge hat, aber das Potenzial dazu hatte. Durch die Einführung des Meldeformulars „Vorfallmeldung“ wird es zeitnah analysiert und Sicherheitsvorschläge werden erarbeitet. Durch eine regelmäßig durchgeführte Risikobewertung und immer wiederkehrende Schulungen zur Arbeitssicherheit, zum Beispiel in den Bereichen Brandschutz, Gefahrgut, Erste Hilfe oder Ladesicherheit, geben wir unser Bestes, um Arbeitsunfälle und gesundheitliche Schäden bestmöglich zu vermeiden.

Wir haben im Jahr 1992 einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess eingeführt, der uns erlaubt, unsere Arbeit und Abläufe kontinuierlich sicherer zu gestalten und gleichzeitig unsere Produkt-, Prozess- und Servicequalität verbessert.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Mit Unterstützung des Mutterhauses führen wir verbindliche Compliance- und IT-Sicherheitstrainings für alle Kollegen durch. In den internen E-Learnings sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter für die Einhaltung der Compliance- und Sicherheitsstandards. Ziel der Trainings ist es, das Risiko von Cyberangriffen, bei denen der Mensch als Schwachstelle ausgenutzt wird, zu minimieren. Die Kurse schließen mit Übungen oder Aufgaben ab, sodass die Teilnehmenden ihr Wissen umgehend prüfen können. Nach erfolgreichem Abschluss eines Kurses erhalten sie ein Zertifikat als Nachweis. Das Angebot an Online-Kursen wollen wir kontinuierlich ausbauen. Die Trainings sind online frei zugänglich.



GESUNDHEITS- FÖRDERUNG

Gesunde und zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eine Grundvoraussetzung für eine leistungsfähige Organisation. Deshalb fördern wir die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und bauen dieses Angebot stetig aus. Heute umfasst unser betriebliches Gesundheitswesen ein Angebot an Seminaren und Aktionen rund um das Thema Gesundheitsvorsorge und -förderung.

In Zusammenarbeit mit der BARMER Krankenkasse wurden 2022 diverse Veranstaltungen zum Thema „Rücken-Coaching“ angeboten. Unsere Mitarbeitenden erhielten ein Rücken-Screening und wurden unter anderem angeleitet, alle wichtigen Fähigkeiten ihrer Wirbelsäule und der zugehörigen Muskulatur zu trainieren. Sie bekamen immer wieder neue Übungen und Tipps an die Hand, die dabei helfen, zu Hause oder im Joballtag ein individuelles Rückentraining durchzuführen.

Darüber hinaus bieten wir immer wieder Aktionen, wie das Nichtraucher-Seminar mit Fokus auf professionelle Raucherentwöhnung, oder Angebote, bei denen die gesunde Ernährung und die Gesundheit der Mitarbeitenden im Mittelpunkt stehen. Jedem und jeder Angestellten steht jährlich eine betriebliche Gesundheitsförderung zu.

In den Jahren 2020 und 2021 entstand während der Corona-Pandemie innerhalb der Unternehmensgruppe ein umfassendes Schutz- und Maßnahmenkonzept, um das Infektionsrisiko am Arbeitsplatz zu minimieren. Dafür wurden Abstands- und Hygieneregeln eingeführt und kontinuierlich aufrechterhalten.

VORTEILE FÜR ARBEITNEHMER/-INNEN

SÜDWEST Lacke + Farben beschäftigt rund 125 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei einer durchschnittlichen Betriebszugehörigkeit von 14 Jahren und einer Fluktuation von lediglich vier Prozent. Das sind Werte, die für eine hohe Identifikation mit dem Unternehmen sprechen. Damit sich unsere Kolleginnen und Kollegen weiterhin so wohl fühlen, bieten wir als Arbeitgeber attraktive Rahmenbedingungen.

Faire Entlohnung ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Mitarbeiter von SÜDWEST werden über Chemie-Tarifvertrag vergütet und erhalten einen Essenszuschuss. Betriebliche Altersvorsorge und soweit möglich eine Erfolgsbeteiligung am Unternehmensergebnis ergänzen die Vorteile. Ein Mitarbeiterrabatt auf sämtliche SÜDWEST-Produkte sowie Zugriff auf relevante Inhalte über das Netzwerk der chemischen Industrie runden das Angebot ab. Alle Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Gewerkschaften werden selbstverständlich eingehalten. Unsere Ausgaben für Mitarbeiterkompetenzen, Weiterbildung und Wissenstransfer wollen wir bis 2025 um 60 Prozent steigern.

Mit 47 Prozent Frauenquote über alle Führungspositionen bei SÜDWEST und einer Ausbildungsquote von jährlich 10 Prozent der Belegschaftsstärke liegen wir über dem Branchendurchschnitt. Im Rahmen einer konzernweiten Befragung im Jahr 2019 haben wir alle Kolleginnen und Kollegen aufgerufen, anonymisiert ihr Arbeitsumfeld zu bewerten. An den nächsten Umfragen wird turnusmäßig gearbeitet. In unserem Imagefilm sind unsere Beschäftigten die Botschafter des Unternehmens. Sie geben uns im wahrsten Sinne des Wortes ein unverwechselbares Gesicht.

„Wir wollen jungen Menschen über die gängigen Ausbildungsinhalte hinaus etwas mitgeben, was im Berufsleben unverzichtbar ist: Engagement, Teamgeist, die Freude am stetigen Weiterlernen, aber auch Verantwortungsübernahme und Pflichtgefühl.“

Hans-Jörg von Rhade, Geschäftsführer SÜDWEST Lacke + Farben

DIE ZUKUNFT IM BLICK: WIR BILDEN AUS

Gut ausgebildete Mitarbeitende sind für uns ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Die berufliche Erstausbildung genießt bei SÜDWEST schon seit über 50 Jahren einen sehr hohen Stellenwert. Es wird über Bedarf ausgebildet. Der Anteil der Auszubildenden macht ca. 10 Prozent der Belegschaft aus. Die Ausbildung gibt uns die Möglichkeit, qualifizierten Nachwuchs aus den eigenen Reihen für die vielfältigen Aufgaben im Unternehmen heranzubilden und weiterzuentwickeln. Deshalb haben wir uns dazu entschlossen, die Zahl der Ausbildungsplätze weiter zu erhöhen.

Der Arbeitgeberverband Chemie (AGV) Rheinland-Pfalz e. V. zeichnete uns kürzlich aus. Aus Sicht des Verbands leisten wir mit unserem Ausbildungsbetrieb einen zentralen Beitrag zur Zukunftsfähigkeit der Chemiebranche in Rheinland-Pfalz. In diesem Jahr bilden wir erneut hochqualifizierte Fachkräfte aus und auch in Zukunft setzen wir auf die duale Berufsausbildung und Weiterentwicklung der eigenen Auszubildenden.

2023 zählte SÜDWEST zum vierten Mal in Folge zu den „Top-Arbeitgebern im Mittelstand“. Die Online-Jobbörse „yourfirm.de“ zeichnete uns erneut aus. „Wir freuen uns sehr über diesen Dreifach-Erfolg und sehen uns bestätigt, allen Mitarbeitenden auf vielen Ebenen unsere Wertschätzung zu zeigen“, freut sich SÜDWEST-Geschäftsführer Hans-Jörg von Rhade.

AUSZEICHNUNG

Ausgezeichnet als
**Top-Arbeitgeber
im Mittelstand**

2023
yourfirm

**SÜDWEST Lacke + Farben
GmbH & Co. KG**

Ist ausgezeichnet als Top-Arbeitgeber
im Mittelstand 2023.

Mit monatlich mehr als 1 Mio. Stellensuchenden ist Yourfirm.de die erste Adresse für die Suche nach Jobs im Mittelstand. Seit 2015 kürnen wir jährlich – basierend auf einem Beliebtheitsindex für die bei uns veröffentlichten Stellenanzeigen und Firmenprofile unter Bewerbern – die 1.000 Top-Arbeitgeber im Mittelstand. Wir freuen uns, Ihnen das offizielle Siegel als „Top-Arbeitgeber im Mittelstand 2023“ überreichen zu dürfen.

Wir gratulieren herzlich!

D. Kömmerle
Dirk Kömmerle
Geschäftsführer
Yourfirm GmbH & Co. KG

K. Janusch
Konstantin Janusch
Geschäftsführer
Yourfirm GmbH & Co. KG

Yourfirm GmbH & Co. KG | Wilfenstr. 22 | 81541 München | www.yourfirm.de





BEI UNS ÜBERNEHMEN AZUBIS SCHON FRÜH VERANTWORTUNG.

SÜDWEST bietet viele Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung - im kaufmännischen wie gewerblichen Bereich. Das Ausbildungsteam, bestehend aus vier Personen verschiedener Bereiche, setzt sich für die jungen Menschen ein und begleitet sie bis zum Abschluss ihrer Ausbildung.

„Nach einem erfolgreichen Abschluss übernehmen wir unsere Azubis gerne, denn wir wissen ja, dass sie eine sehr gute Ausbildung genossen haben“, sagt Ranja Böcher, Personalreferentin und Aus-

bildungsleiterin bei SÜDWEST. „Durch den von unseren Auszubildenden selbstständig geführten Werksverkauf erhalten sie einen guten Einblick in das Leiten eines Unternehmens und die vielen Aufgaben, die damit einhergehen. Unser Ziel ist es, ein ganzheitliches Geschäftsverständnis über den Tellerrand hinaus zu vermitteln.“ SÜDWEST bildet meist über dem eigenen Bedarf aus und ermöglicht so besonders vielen jungen Menschen den Einstieg ins Berufsleben.

DAS UNTERNEHMEN HAT EINE HOHE AUSBILDUNGSQUOTE VON KNAPP 10 PROZENT

SÜDWEST bietet Ausbildungsplätze und Einstiegsqualifizierungen für diese Berufe:

- Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
- Fachlagerist/-in und Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Produktionsfachkraft Chemie (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer/-in (m/w/d)

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Wir übernehmen gerne unternehmerische und soziale Verantwortung. Vor allem bei Projekten und Initiativen, bei denen wir unsere fachliche Kompetenz einbringen können und die einen regionalen Bezug zu unserem Standort Böhl-Iggelheim haben. Farb- und Lackspenden an Schulen, Kindergärten und weitere soziale Einrichtungen setzen wir gerne um. Auch 2022 konnten wir dem Förderverein der Johannes-Fink-Grundschule Böhl-Iggelheim wieder eine Spende zukommen lassen. Immer wieder packt unser Team auch selbst tatkräftig bei Renovierungen mit an. Darüber hinaus unterstützen wir die Fußball-Jugendmannschaft des SG Böhl-Iggelheim durch ein Sponsoring für Trainingsausstattung.

„In der letzten Schulwoche vor den Sommerferien waren die Schüler der Klasse 9a sehr fleißig. Die Fassade des Seniorenclubs am Schwarzweiher war stark durch Graffiti verunreinigt. Die ortsansässige Firma SÜDWEST Lacke + Farben sponserte eine extra dafür ausgelegte Fassadenfarbe, sodass die Schüler fleißig drauflospinseln konnten. Es nahm einige Tage in Anspruch, die verschmierte Fassade neu zu streichen. Trotz der heißen Sommertage hatten alle sehr viel Spaß an den Malerarbeiten. Unterstützt wurden sie von Herrn Mahr, der seine Ausbildung zum Erzieher in der Peter-Gärtner-Realschuleplus mit dem Schuljahr 2018/2019 beendet hat. Wir danken den Schülern und Herrn Mahr für ihren Einsatz sowie der SÜDWEST Lacke + Farben für die gespendete Fassadenfarbe.“

Malermeister der Peter-Gärtner-Realschuleplus





FÜR UNSERE KUNDEN

Eine Entscheidung für SÜDWEST ist immer auch die Entscheidung für viele Vorteile. Unsere Handelspartner und Verarbeiter profitieren von echten Mehrwerten bei der täglichen Arbeit. Nachhaltiges Handeln setzt sich bei uns aus ökologischem Gleichgewicht, ökonomischen Vorteilen und sozialer Verantwortung zusammen. Da der Markt für diese Lösungen wächst, handeln wir mit unseren leistungsfähigen Produkten in dieser Kategorie nicht nur ökologisch, sondern sorgen auch für dauerhaften wirtschaftlichen Erfolg bei besten Anwendungsqualitäten. Gerade Letztere sind neben der guten Umweltverträglichkeit die stärksten Argumente für die große Beliebtheit bei den Verarbeitern.

In unserem Angebot findet sich heute schon ein großes Spektrum umweltfreundlicher Produkte wie wasserbasierende Lacke, konservierungsmittelfreie Putze und Innenfarben mit natureplus-Zertifikat. Wir sind fest entschlossen, diesen Anteil weiter zu steigern.



UMWELTFREUNDLICHE FARBEN UND HIGHTECH IN BIO-QUALITÄT

Ökologische Produkte und Nachhaltigkeit spielen in unserem Sortiment schon lange eine wichtige Rolle. Für wohngesunde Räume mit einem unbelasteten, schadstoffarmen Raumklima hat SÜDWEST weichmacher-, konservierungs- und lösemittelfreie Beschichtungen mit niedrigem VOC-Gehalt entwickelt. Besonders die silikatischen Farben und Putze erfüllen den Anspruch an ökologische Verträglichkeit und Wohngesundheit: Sie sind emissionsarm und schadstofffrei und eignen sich so auch für sensible Räume wie Schlafzimmer, von Allergikern bewohnte Räume sowie Kindergärten.

Die Innenputze SÜDWEST Bio-InnenPutz und SÜDWEST Bio-DekorPutz F lassen sich so einfach verarbeiten wie Dispersions-Putze. Die Silikatfarben SÜDWEST SilikatTopIn und SÜDWEST Bio-InnenSilikat sind hoch dampfdiffusionsoffen und beständig gegen Flächendesinfektionsmittel. Sie sind auch für den Einsatz in feuchten Räumen wie Bad, Küche und Keller geeignet.

2021 erhielten konservierungsmittelfreie Innenbeschichtungen von SÜDWEST das neutrale Zertifikat von natureplus®. Das bestätigt die hohe ökologische Qualität der silikatischen Putze und Farben. natureplus achtet bei der Zertifizierung nicht nur auf die Produktbestandteile. Auch eine saubere und energieeffiziente Produktion, Wiederverwertbarkeit, gesundheitsverträgliche Eigenschaften und die ressourcenschonende Herstellung sind entscheidende Kriterien.

„Unsere beiden konservierungsmittelfreien Innenfarben erreichen bereits einen Anteil von rund 20 Prozent an unserem Innenfarbensortiment – und sie entwickeln sich deutlich stärker als die konventionellen Farben. Bei den Innenputzen bieten wir sogar nur noch konservierungsmittelfreie Produkte. Auch diese Sparte entwickelt sich wesentlich stärker als andere Sortimentsteile: Seit der Umstellung auf die konservierungsmittelfreie Bio-Qualität hat sich unser Innenputzabsatz etwa verdoppelt.“

Christian Schubert, Produktmanager Farben





BIONISCHE PRODUKTE – VON DER NATUR INSPIRIERT

Manche Ideen sind so gut, dass es schade wäre, sie nur einmal zu nutzen. Bei den sogenannten bionischen Produkten haben wir uns Wirkprinzipien aus der Natur abgeschaut. Nach dem Vorbild des Nebeltrinkerkäfers aus der afrikanischen Namib-Wüste sorgen unsere DryTec®-Fassadenfarben dafür, dass Tau und Nebel in Rekordzeit abfließen und die Oberfläche trocken, sauber und algenfrei bleibt. SÜDWEST Lotusan® und SÜDWEST Lotusan® Therm sind wasserabweisende Fassadenfarben nach dem Vorbild der Lotuspflanze. Sie entziehen Algen und Pilzen ihre Lebensgrundlage und sorgen so für langfristig saubere Oberflächen.



Bionik ist die Wissenschaft von der Entschlüsselung natürlicher Prinzipien und deren Übertragung auf technische Anwendungen. Bekannteste Beispiele sind der Klettverschluss oder die Haut von Haien, die als Vorbild für die Entwicklung von Schwimmanzügen diente. Beim Lotus-Effect® liefert das Blatt der Lotuspflanze die Idee. Ihre Blätter sind nach Regeneinwirkung stets makellos sauber. Das liegt an ihrer mikrorauen, hydrophoben (nicht benetzbaren) Oberfläche. Schmutzpartikel, Algen- und Pilzsporen finden keinen Halt und liegen nur lose auf, der Regen spült die Partikel mühelos weg. Das Prinzip entschlüsselte ein

Wissenschaftlerteam der Uni Bonn um Prof. Dr. Wilhelm Barthlott schon vor rund 40 Jahren. Solche Oberflächeneigenschaften sind im Alltag vielfältig gefragt und so gibt es mittlerweile nicht nur Fassadenfarben mit Lotus-Effect®, sondern auch Fahrzeuglacke, Textilfasern oder Dachziegel. Auch der Nebeltrinkerkäfer, heimisch in der Namib-Wüste, faszinierte die Forschung und Entwicklung. Der Panzer des Käfers weist eine hydrophob-hydrophile Struktur auf. Daran läuft Wasser sofort ab, gasförmiges Wasser kondensiert sogar und fließt ab. Eine solche Oberfläche ist also sehr schnell wieder trocken.



WASSERBASIERENDE SYSTEME

Wasserlacke zählen seit vielen Jahren zu einem festen Bestandteil unseres Sortiments – und es werden jedes Jahr mehr. Im Vergleich zu lösemittelhaltigen Lacken haben sie einen deutlich geringeren Anteil an organischen Lösemitteln und verfügen damit über einen höheren Wasseranteil, wodurch weniger Lösemittel in die Umwelt gelangen.

AquaVision 2K-Lack ohne Isocyanate

Schulen, Kindergärten, Kliniken oder andere hochfrequentierte Bereiche verlangen extrem widerstandsfähige Lackoberflächen. Neben Stößen, Kratzern oder Handschweiß wirken hier auch häufig Desinfektions- und Putzmittel ein. Herkömmliche Lacke stoßen hier schnell an ihre Grenzen. Nicht die 2K-Polyurethanlacke: Durch den bisherigen Einsatz von Isocyanaten erreichen sie eine sehr stabile Oberfläche mit hoher mechanischer und chemischer Beständigkeit und können diesen Belastungen standhalten. Allerdings wirken sie während der Verarbeitung allergen bei Hautkontakt und Inhalation. Durch den Einsatz neuer, moderner Technologie enthält das Produkt jetzt keine gesundheitsschädlichen Isocyanate mehr und ist dennoch chemisch und mechanisch hoch belastbar – und damit eine echte Alternative zur persönlichen Schutzausrüstung, die bisweilen nicht nur lästig ist, sondern häufig schlichtweg nicht getragen wird. SÜDWEST AquaVision 2K-Seidenmattlack ist mehrfach zertifiziert:

- Kinderspielzeug-Zertifikat (nach EN71-3)
- Speichel- und Schweißechtheit (nach DIN 53160)
- geprüfte Beständigkeit gegen Desinfektionsmittel



Die Oberflächenqualität des neuen 2K-Lacks ohne Isocyanate ist in der chemischen und mechanischen Belastbarkeit den marktüblichen Polyurethanlacken auf Wasserbasis ebenbürtig.

Dr. Klaus Müller, Produktmanager



WDVSMART

Seit 2023 sind wir mit SÜDWEST WDVSmart auch mit einem Wärmedämmverbundsystem am Markt vertreten. Das schlanke Sortiment erleichtert Profis die Produktauswahl und deckt dabei mit nur drei Systemen alle Anwendungen für Ein- bis Zweifamilienhäuser ab. Es richtet sich an Hausbesitzer, die ihre Immobilie energieeffizienter machen wollen.

Auf diese Weise leisten unsere Produkte einen kontinuierlichen und spürbaren Beitrag zum Klima- und Ressourcenschutz. Zugleich erhöhen sie den Wohnkomfort und die Wertigkeit der Immobilien.

VERMEIDUNG VON GEFAHR- UND SCHADSTOFFEN

Wir haben Umweltgütesiegel von Organisationen wie TÜV SÜD oder natureplus erhalten, die Teile des Sortiments zertifizieren. Zusätzlich zeigen Sicherheitsdatenblätter und Prüfberichte die Umweltauswirkungen unserer Produkte auf. Die Angaben basieren auf Schadstoffprüfungen, Emissionsmessungen und Stoffanalysen nach internationalen Standards.

Außerdem verbessern wir unsere Produkte kontinuierlich hinsichtlich ihrer Umweltverträglichkeit. Eine wesentliche Rolle bei der Bewertung der verwendeten Rohstoffe spielt dabei die

Verordnung zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH). Unsere Forschungs- und Entwicklungsabteilung prüft regelmäßig die Umsetzung der Chemikalienstrategie für Nachhaltigkeit der EU und der REACH-Vorgaben, um sicherzustellen, dass eventuelle Schadstoffe frühzeitig durch umweltverträgliche Alternativen ersetzt werden. Auf diese Weise ist es uns immer wieder gelungen, gesundheitsschädliche Stoffe durch umweltfreundlichere Rohstoffe zu ersetzen.

Der Führungskreis von SÜDWEST ist sich einig über die Notwendigkeit nachhaltigen Handelns, und während unserer Strategieklausuren arbeiten wir an Lösungen für jeden Fachbereich. 2022 haben wir im Rahmen eines Projekts alle dazugehörigen Themen strukturiert, professionell begleitet und aufbereitet. Ein Team aus Führungskräften und Mitarbeitenden verschiedener Fachabteilungen saß in zahlreichen Workshops zusammen. Daraus entstand ein Gemeinschaftswerk, das kontinuierlich ausgebaut und mit Kennzahlen unterlegt wird.

EIN TEAM FÜR DIE NACHHALTIGKEIT



„Nachhaltigkeit ist unserer aller Verantwortung und keine Option.“

Sem Mehari (Entwickler, stellvertretender Laborleiter)

„Nachhaltigkeit wird in Zukunft für alle Firmen, auch für SÜDWEST, eine bedeutende Rolle spielen. Sowohl bei der Herstellung als auch über den Lebenszyklus hinweg wird Nachhaltigkeit einen immer größeren Einfluss auf Kauf- und Investitionsentscheidungen haben.“

Thilo Meinzer (Verfahrensingenieur / EHS-Beauftragter)





„Nachhaltigkeit ist wie joggen – es ist nicht der erste Sprint oder Kilometer, der zählt, es ist das konsequente Durchhalten und die Ausdauer, die den Unterschied machen.“

Volker Preisser (Sachbearbeiter Technik/
Behälterreinigung/EHS)

„Im Einkauf achten wir im Rahmen der Nachhaltigkeit auf die lieferantenseitige Einhaltung sozialer und ökologischer Mindestanforderungen und behalten natürlich stets auch die Wirtschaftlichkeit im Blick. Der Einsatz nachwachsender Rohstoffe, der Verzicht auf bekannte Problemstoffe / gesundheitsgefährdende Komponenten und faire Arbeitsbedingungen sind nur einige der Punkte, denen im Rahmen der nachhaltigen Beschaffung verstärkt Aufmerksamkeit zuteilwird.“

Iris Vonbach (Strategischer Einkauf)



„Nachhaltige Materialwirtschaft besteht aus zahlreichen Aufgaben, wie die Optimierung von Prozessen, die Reduzierung von Ressourcenverbrauch und die Verringerung von Abfall. Die Materialwirtschaft bei Südwest hat somit die Herausforderung, Effizienz (Produktion, Logistik) und Umweltbewusstsein in Einklang zu bringen und ist diesbezüglich in den letzten Jahren auch deutlich voran gekommen.“

Ingo Rauh (Betriebsleiter)



„Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir verantwortungsvoll mit unseren Ressourcen umgehen und handeln. Insbesondere im Büro wird das Thema immer relevanter. Es gibt bereits jetzt zahlreiche Möglichkeiten zur Verbesserung. Wir können bei der klassischen Mülltrennung beginnen, Ausschalten von elektronischen Geräten über Nacht bis hin zum papierlosen Büro. Solche einfachen Maßnahmen sind oft ein Anstoß, sich mehr mit Nachhaltigkeit zu beschäftigen.“

Michelle Goetze-Knobe (Bereichsleitung Finanzen & Verwaltung)





SÜDWEST

SÜDWEST Lacke + Farben
GmbH & Co. KG

Iggelheimer Straße 13
D-67459 Böhl-Iggelheim

TEL +49 6324 / 709-0
FAX +49 6324 / 709-175

info@suedwest.de
www.suedwest.de